

# LA TOUR DU PIN recrute!

## Responsable du pôle Senior et maintien à domicile (H/F)

Temps complet

Titulaire ou à défaut contractuel

Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux de Catégorie B

Poste à pourvoir dès que possible



### Vos missions

Sous la responsabilité de la Directrice du CCAS, vous prendrez en charge les missions suivantes :

#### Contribuer à la définition des orientations stratégiques de politique sociale

- Formuler des propositions auprès des élus, en cohérence avec les besoins du territoire
- Préparer et assister, selon les sujets abordés : aux instances internes (CA, réunions), aux réunions communes avec la ville (commission travaux, CST, comité de direction, commission ressources, commission formation...)

#### Assister la Directrice du CCAS dans la conduite et l'évaluation de la politique de la collectivité

- Contribuer à la définition et la conduite du plan d'administration et des orientations managériales
- Porter et incarner les valeurs de l'organisation
- Mobiliser les équipes et fédérer autour du projet
- Œuvrer à la transversalité et à la circulation de l'information
- Assurer un reporting auprès de la direction du CCAS

#### Assurer des missions transversales de gestion administrative, budgétaire et financière du CCAS

- Assurer la conduite de projets, sur le plan administratif, humain, financier et opérationnel
- Assurer un rôle d'interface avec le service finances de la ville (réfèrent achat)
- Effectuer la rédaction et la sécurisation des actes administratifs liés à son pôle (arrêtés, délibérations, courriers stratégiques...)
- Coordonner l'élaboration et le suivi du budget et des dossiers de subvention de son pôle, avec l'appui des chefs et gestionnaires de services du CCAS

#### Gérer, manager et encadrer des équipes et responsables de services

- Encadrer en direct les équipes des services du pôle (maintien à domicile, coordination des politiques seniors et résidence autonomie)
- Accompagner les équipes dans une démarche de changement
- Gérer la formation, la professionnalisation, la carrière et la mobilité des agents, en lien avec le BRH
- Impulser et accompagner la démarche d'évaluation au niveau de son pôle en direction du personnel (communication interne, groupes de travail thématiques, etc.)
- Assurer une fonction de management et de conseil auprès de son pôle, avec l'appui des responsables de service qui ont la charge de l'encadrement direct des équipes.

#### Conduite de projet

- Réaliser un diagnostic sur les besoins et les demandes de la commune en matière de politique sociale et seniors (ABS)
- Traduire les orientations retenues en programmes et plans d'action
- Coordonner la recherche et le montage de dossier des cofinancements et subventions
- Arbitrer, opérer des choix en cohérence avec les orientations politiques des élus, identifier les marges de manœuvres
- Être force de proposition pour adapter les actions au plus près des besoins exprimés par les administrés (A.B.S.) et des cofinancements correspondants
- Assurer le suivi du projet Espace de Vie Sociale (EVS) en lien avec les partenaires, référente de l'EVS

#### Animer et développer un réseau partenarial local



### Les conditions de recrutement

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + avantages sociaux (titres restaurant, mutuelle santé, garantie maintien de salaire)
- Quotité : 36h ou 39h
- Horaires sur 4.5 ou 5 jours



### Candidater

✉ A Monsieur le Président du CCAS, service des ressources humaines, 6 rue de l'Hôtel de Ville - 38110 La Tour du Pin -  
✉ [ressourceshumaines@latourdupin.fr](mailto:ressourceshumaines@latourdupin.fr)

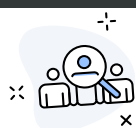


Régi par le CASF, le Centre Communal d'Action Sociale est un établissement de services publics local qui pilote et anime la politique d'action sociale à l'échelle de la commune, avec les institutions publiques et privées.

Il s'assure de la mise en œuvre des projets en faveur des habitants et se structure autour de 3 pôles principaux pilotés par 3 cadres de direction :

- SENIOR (maintien à domicile, coordination des politiques sénior) et SERVICES RATTACHES (jardins communaux, centre de santé Olympe et Espace de Vie Sociale)
- SOCIAL (insertion vers l'emploi, service social et prévention jeunesse)
- HEBERGEMENT au sein des résidences autonomie Robert Allagnat et Arc en Ciel, pour personnes âgées de plus de 60 ans.

Enfin, le CCAS repose sur un socle de valeurs fondatrices telles que : le développement du lien social, l'accompagnement vers l'emploi, la prévention de l'isolement des seniors et leur maintien à domicile, le développement de partenariats avec les acteurs locaux.



### Votre profil

- Formation supérieure en politiques sociales (CAFDES, master politiques sociales) ou expérience significative
- Connaissances des réglementations et politiques nationales et locales sur les thématiques sociales, médico-sociales, sanitaires de la ville
- Connaissances des schémas (action sociale, gérontologique, enfance, etc...)
- Connaissances des procédures d'autorisation, de tarification et d'agrèments
- Connaissance de l'environnement territorial : statut FPT, travailleurs sociaux, économie sociale et solidaire
- Qualités managériales avérées, disponibilité, dynamisme, force de proposition et de conviction
- Technique d'animation, de dynamique de groupe, de méthodologie de projets
- Méthodes d'accompagnement du changement, principes de pilotage des projets d'organisation
- Notions de psychologie individuelle et collective, techniques de médiation et de résolution de conflits
- Aptitude au développement et à l'animation du travail partenarial